

گزارش پایداری شرکتی:

اتخاذ رویکرد ذی نفع گرای، ایفای مسئولیت های اجتماعی را به صورت مستقیم به پایداری کسب و کار شرکت گره می زند. در این راستا، شرکت اهداف راهبردی و رویکردهای کلان مرتبط با دو ذی نفع کلیدی خود، که به عنوان یک سرمایه سازمانی و اجتماعی ارزشمند در سازمان ایفای نقش می کند. موفقیت در پایه انسانی ارتباط تنگاتنگی با تحقق اهداف و آرمان های سازمان در زمینه های مختلف مسئولیت های اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی دارد.

از جمله اقدامات بهنوش ایران از بعد مسئولیت اجتماعی می توان به موارد زیر اشاره کرد:

نحوه نگرش مدیران شرکت بهنوش در حوزه محیط زیست و مصرف انرژی، نگاه سرمایه ای به منابع انسانی و حفظ کرامت انسانی و توجه ویژه به سلامت جامعه، باعث شده تا تصمیمات اتخاذ شده در حوزه های گوناگون، تاثیر پذیر از نگرش به این مقوله های مهم باشد. موارد ذیل بخشی از دستاوردهای شرکت بهنوش ایران در این زمینه است:

- ❖ جلوگیری از ورود گاز CO2 به اتمسفر
- ❖ جلوگیری از وابستگی به تولید کنندگان خارج از کشور
- ❖ عدم توقف خطوط تولید به علت نبود گاز CO2
- ❖ جلوگیری از هدر رفت گاز CO2 و کم شدن هزینه های تولید گاز کربنیک و همچنین جلوگیری از نشر گاز کربنیک در اتمسفر و کم شدن زمان مورد نیاز ساخت مایعات تولیدی
- ❖ شرکت در همایشها و نمایشگاه های زیست محیطی
- ❖ الزام به اخذ گواهینامه های معاینه فنی کلیه وسایل نقلیه سبک و سنگین در شرکت
- ❖ تنظیم و پایش مستمر مشعل دیگهای بخار جهت هر چه بهتر شدن کیفیت گازهای خروجی
- ❖ مطالعات و تعامل با شرکتهای دانش بنیان جهت استفاده از لجن مازاد در تولید محصول با ارزش افزوده بالا با توجه به بار آلی آن
- ❖ پرداخت به موقع مالیات، حق بیمه و عوارض قانونی به مراجع دولتی و سایر ذینفعان خود در فعالیتهای اجتماعی
- ❖ توانمندسازی و بهبود مهارتهای کارکنان در قالب فرایند آموزش، ایجاد محیط کاری سالم و ایمن، جانشین پروری، رتبه بندی و طبقه بندی مشاغل
- ❖ تعمیرات و بهینه سازی گیربکس های هوادهی - پمپ های لجن کش ۲ اینچ و ۴ اینچ - سیستم کلر زنی - ایجاد کلکتور در بخش متعادل سازی جهت افزایش کارایی و حصول نتیجه بهتر.
- ❖ آبیاری فضای سبز بوستان شهید کارور، پارک چیتگر و رمپ آزادگان با آب تصفیه شده تصفیه خانه فاضلاب با همکاری شهرداری منطقه ۲۱

❖ ارتقا تولید گاز از ۲۰۰ کیلوگرم در ساعت به ۴۰۰ کیلوگرم

اقدامات انجام شده در خصوص کمک های عام المنفعه

شرکت بهنوش ایران در خصوص مسئولیت اجتماعی خود با تجهیز مدارس و بیمارستان های شهرهای خرمشهر، شیروان، گچساران و یاسوج با خرید لوازم مورد نیاز به ارزش بیش از یازده میلیارد ریال اقدام نموده است.

این شرکت همواره برای وضعیت بهتر معیشت پرسنل خود با اعطای بسته های معیشتی ، کمک های نقدی فرزندآوری ، کمک هزینه سفر، کمک هزینه جهت بیماری خاص خود و خانواده درجه یک پرسنل اقدام نموده است.

برنامه شرکت جهت حفظ سلامت نیروی انسانی

- ❖ انجام آزمایشات و معاینات دوره ای برای کلیه پرسنل اعم از پرسنل شرکت و پرسنل پیمانکار
- ❖ استقرار پزشک در کارخانه و آمبولانس
- ❖ تجهیز لوازم آتش نشانی
- ❖ انعقاد قرارداد با شرکتهای بیمه ای به منظور پوشش بیمه عمر و حادثه و بیمه تکمیلی

بعد اقتصادی

از نظر بعد اقتصادی (نظیر عملکرد اقتصادی، سهم بازار محصول، شاخصهای بهره وری تولید و رشد شرکت)، بررسی وضعیت درآمد عملیاتی شرکت در طول سال گذشته حاکی از رشد بوده است. مسئولیت اقتصادی بهنوش ایران در قالب کلان پاسخگویی به ذینفعان کلیدی مرتبط نهادینه شده است. مهمترین اثرگذارها در مسئولیت اقتصادی این شرکت سهامداران و مشتریان هستند. شرکت بهنوش ایران، خود را متعهد به انطباق کامل با قوانین و پایبندی به اخلاق کسب و کار در تمامی فعالیت های خود می داند. این مسأله، از طریق استقرار ساز و کارهای کنترل و نظارت داخلی در شرکت ، ایفای تعهدات قانونی و پاسخگویی به هنگام به درخواست های مراجع قانونی دنبال شده است. در این راستا ، می توان به مهم ترین اقدامات و دستاوردهای شرکت به شرح زیر اشاره نمود:

- ❖ الزامات مندرج در دستورالعمل حاکمیت شرکتی .
- ❖ عملکرد مالی شفاف، به روز و مسئولانه در بورس اوراق بهادار .
- ❖ ارائه گزارش منظم و به موقع به کلیه مراجع قانونی .
- ❖ کنترل تضاد منافع، مبارزه با فساد و حفظ سلامت کاری در حوزه خرید و تدارکات .
- ❖ وجود ساز و کارهای رسمی سازمانی برای کنترل و پایش مستمر عملکرد مالی و غیرمالی.
- ❖ رعایت تساوی در حقوق سهامداران و ذینفعان از طریق کیفیت افشاء و اطلاع رسانی به موقع اطلاعات نزد سازمان بورس و اوراق بهادار.
- ❖ اکرام و تکریم سهامداران از طریق برگزاری سیستم پاسخگو و نیز پرداخت به موقع و کامل مطالبات سهامداران از طریق سامانه سجام.

شرکت بهنوش ایران (سهامی عام) با تدوین آئین نامه های اجرایی لازم، از اصول تعریف شده در امر راهبری شرکتی تبعیت می نماید و در این راستا از وجود اعضای هیات مدیره، کمیته های تخصصی و سایر کمیته های فرعی آن بهره می برد. در راستای اجرای دستورالعمل حاکمیت شرکتی، منشور هیات مدیره به تصویب رسیده و اعضای هیات مدیره اقرارنامه موضوع دستورالعمل مزبور را به کمیته انتصابات ارائه کرده اند. در راستای اهداف شرکت و استقرار بیشتر حاکمیت شرکتی، بشرح ذیل اعلام می گردد.

❖ **انگیزه بخشی به ذینفعان**

شرکت در راستای رعایت انگیزه بخشی به ذینفعان و کارکنان اقدام به ارزیابی پرسنل جهت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل نموده و شورای کارگری را نیز که نمایندگان آن از بین پرسنل طی انتخابات برگزیده می شود را فعال نموده است. و سهامدار عمده با وجود عدم الزام به رعایت دستورالعمل یاد شده آن را برای تمامی شرکت های تابعه خود الزام نموده است.

❖ **حفظ حقوق سهامداران و برخورد یکسان با آنها**

شرکت در راستای رعایت یکسان حقوق کلیه سهامداران اقداماتی را انجام می دهد از جمله حضور و اعمال حق رای در مجامع عمومی صاحبان سهام به صورت حضوری و مجازی، دسترسی به اطلاعات به موقع و قابل اتکای شرکت در سامانه کدال و سایت شرکت، افشای جزئیات معاملات با اشخاص وابسته و ممنوعیت معاملات با اطلاعات نهانی. شرکت در جهت حفظ حقوق سهامداران و مطابق برنامه زمانی اعلام شده سود سهامداران خرد را از طریق سامانه سجام پرداخت می نماید.

❖ **رعایت حقوق سایر ذینفعان**

شرکت در راستای رعایت حقوق سایر ذینفعان طبق قوانین اقدام به اطلاع رسانی زمان، مکان، دستورجلسات و روش های رای دهی در مجامع عمومی می نماید تا تمامی ذینفعان قادر باشند در تصمیمات اساسی شرکت سهیم بوده و با توجه به محدودیت های معقول، پیشنهاد های خود را ارائه نمایند.